



Créée en 1972

# Association de La Roche

Plus de 40 ans  
d'accompagnement au service  
du handicap psychique

## Accueillir Travailler Héberger

Nos objectifs

- Prendre en charge
- Développer les capacités
- Favoriser la réadaptation professionnelle
- Permettre l'intégration sociale

des personnes adultes handicapées psychiques



## LA MISSION

L'Association de La Roche a été créée en 1972. Son siège est situé dans la commune des Sauvages dans une région montagneuse proche de la Ville de Tarare, à l'ouest du département du Rhône. Son Conseil d'Administration, sa Direction Générale, ses Directions d'Etablissements et 160 salariés contribuent à la prise en charge de personnes adultes handicapées.

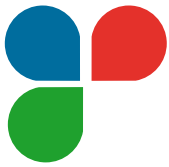
*«L'Association a pour objet de prendre, développer et soutenir toutes les initiatives visant à favoriser la réadaptation professionnelle et l'intégration des personnes inadaptées par la maladie psychique, sans handicap physique sauf cas exceptionnel».*

Ses établissements sont situés à Les Sauvages, Tarare, Amplepuis et Vénissieux pour le département du Rhône et Saint-Marcel-de-Félines dans la Loire (entre Roanne et Feurs).

L'Association accueille prioritairement des personnes handicapées par la maladie psychique associée ou non à une déficience intellectuelle, orientées par la Commission des Droits et de l'Autonomie du Rhône, de la Loire ou de départements généralement limitrophes.

Les prestations proposées sont l'insertion professionnelle en ESAT, l'hébergement des travailleurs de l'ESAT, l'accueil de jour et l'accompagnement de personnes vieillissantes en foyers de vie.

L'ALR a créé un ensemble de réponses diverses et complémentaires, permettant, aux Usagers, de construire des parcours d'insertion. L'ambition de l'ALR est de permettre à la personne de trouver une réponse à son besoin, à tout âge et à chaque stade de la maladie ou de son handicap.



# LE HANDICAP PSYCHIQUE

Avec l'article 2 de la Loi du 11 février 2005 sur l'égalité des chances, le handicap psychique est enfin reconnu :

*«Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.»*

Le handicap psychique trouve son origine dans une maladie psychique ou un trouble mental chronique, survenant à l'adolescence ou au début de l'âge adulte.

Il se distingue ainsi du handicap mental, caractérisé par une déficience intellectuelle, acquise le plus souvent dès la naissance et dont le caractère est fixe et permanent.

Le handicap psychique se caractérise par une grande variabilité et l'aspect imprévisible et souvent invisible de ses manifestations.

Il constitue un frein pour les relations aux autres et entraîne des situations d'isolement et de rupture du lien social.

1% de la population adulte française est touché ; le handicap psychique peut être présent dans toutes les familles et dans toutes les couches sociales.

# TRAVAIL

## 2 ESAT

(ETABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL)

**222** places

**4** sites

**5** Activités

Réparties sur **4** sites géographiques :

- Les Sauvages,
- Tarare,
- Amplepuis
- Vénissieux.

Deux ESAT accueillent des personnes hébergées ou non par l'Association et proposent une variété d'activités ou de postes pour pouvoir répondre à la diversité des besoins des travailleurs accueillis.

Une équipe de soutiens médico-sociaux oeuvre autour de l'accompagnement personnalisé de l'usager dans son insertion sociale et professionnelle et assure :

- Un accueil et un suivi individualisé de la personne
- Un accompagnement dans le développement de l'autonomie
- Un accompagnement dans la prévention et la sécurité au travail

## PÔLE BLANCHISSERIE

Accueil de **100** personnes

**2** ateliers

**1** unité installée à Amplepuis, depuis 1994.

**1** unité ouverte en 2007 à Vénissieux «blanchisserie de l'Arsenal».

### Clients

Hôpitaux, établissements médico-sociaux, hôtellerie, industries et collectivités...

### Service entretien/lavage et location

Linge plat, vêtements de travail, linges de résidents.

### Mise à disposition de personnel



**Contact :**  
**Jean-Michel SANTT,**  
Directeur de pôle  
**04 37 25 19 90**



## PÔLE INDUSTRIE

### ATELIER METALLERIE

ROCHE MÉTAL

Accueil de **50** personnes sur Tarare.

Propose des postes variés s'adaptant aux divers profils :

- **Travail du fil** : débit, redressage, pliage manuel, pliage pneumatique, soudure par point, grignotage, pliage presse.
- **Travail du tube** : débit, cintrage, ébavurage, poinçonnage, grugeage, perçage, taraudage, rétreint, rivetage, fluo-perçage.
- **Soudure** : brasure, semi-automatique, arc, soudure par point.



## CONDITIONNEMENT, CARTONNAGE ET ESPACES VERTS

Accueil de **85** personnes  
situé sur Les Sauvages.

**Toutes prestations :**

- Mise sous blister
- Ensachage
- Étiquetage ; échantillonnage
- Entretien pelouses, Tailles haies, arbustes...
- Débroussaillage
- Travaux pour imprimeurs
- Montage, Assemblage
- Collage à Froid, et collage pistolet à chaud
- Découpe de plaques avec machine à commande numérique



**Contact :**  
**Christophe SAYN,**  
**Directeur de pôle**  
**04 74 89 17 12**

# PÔLE HEBERGEMENT

105 lits en foyer d'hébergement et en foyer appartement pour les travailleurs de l'ESAT, répartis sur 3 sites : Les Sauvages, Amplepuis et Tarare.

- VALORISER
- SOIGNER
- SÉCURISER
- PRENDRE SOIN
- ET ACCOMPAGNER

La mission des foyers est d'assurer **l'accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne en favorisant l'épanouissement de la personne et en tenant compte de ses capacités et ses besoins.**

## RESIDENCE LES MOUSSELINES TARARE

Située au cœur de la Ville de Tarare, cette construction neuve en partenariat avec l'OPAC du Rhône a ouvert ses portes en Mai 2015. Sa capacité d'accueil est de **50** places.

## FOYER LE PARC AUX SAUVAGES

Le foyer est constitué de trois modules : un foyer, une villa et un bâtiment de **3** appartements. Sa capacité d'accueil est de **23** personnes.

## FOYER APPARTEMENTS

**23** résidants vivent dans des appartements, seul, en couple ou en colocation à Tarare et Amplepuis. De plus, des familles accueillent quelques usagers à leur domicile dans le cadre du Placement Familial.



**Contact :**  
**Emilie CALDEMAISON,**  
**Directeur du pôle**  
**04 74 13 87 00**



# PÔLE FOYERS DE VIE ACCUEIL DE JOUR

**54** lits en foyer de vie pour personnes vieillissantes sur  
**2** sites : Les Sauvages et Saint Marcel de Félines

- **ACCUEILLIR**
- **PRÉSERVER**
- **PRENDRE SOIN**
- **RYTHMER**
- **ET ACCOMPAGNER**

Le projet de Foyer de Vie est centré sur le fait d'**ACCUEILLIR LA PERSONNE VIEILLISSANTE** et l'aider à :

- Préserver sa santé et son équilibre «psychique» ;
- À prendre soin de lui ;
- Rythmer la vie quotidienne pour garder des repères ;
- Conserver son autonomie, participer à tous les actes de la vie quotidienne ;
- Élaborer un projet après le Foyer de Vie

## **FOYER DE VIE ROGER JACQUET AUX SAUVAGES**

Situé dans le bâtiment ancien et rénové en 2002, le foyer, sur deux étages, accueille 22 résidents.

## **FOYER DE VIE ROCHE FÉLINES À SAINT-MARCEL-DE-FÉLINES**

Il est situé dans un petit village de 800 habitants dans le département de la Loire.

Cette nouvelle construction, en partenariat avec Loire Habitat, a ouvert ses portes début 2016. L'établissement comprend 32 lits et accueille des personnes atteintes d'un handicap psychique sévère :

- ayant moins de 60 ans, touchées par un vieillissement précoce ;
- des personnes retraitées.

Il leur est proposé un accompagnement social personnalisé, des soins nécessités par leur handicap psychique et, le cas échéant, par la dépendance liée à l'âge ainsi que des activités en journée (activités, physiques, cognitives et sociales).





## LE SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR

Une alternative au travail,  
25 places à Les Sauvages

Le SAJ est un lieu collectif d'accueil pour **développer l'épanouissement personnel et favoriser le maintien des acquis**. Le SAJ participe à sa mesure de la stabilisation des troubles psychiques en proposant une activité sociale occupationnelle conciliant vie en collectivité et personnalisation de l'accueil.

La mission du service est centrée sur l'accompagnement de la personne handicapée, à maintenir ses acquis, à retrouver un rythme, des repères.

Il s'agit principalement de l'aider à trouver une forme de reconnaissance et de valorisation pour favoriser son intégration sociale au sein de l'Association et dans l'environnement local, d'oeuvrer pour un maintien ou une aide au retour progressif à l'emploi en fonction de ses capacités.

Pour accueillir des personnes en incapacités temporaire ou définitive d'être en situation de travail ou en fin d'activité à travers des temps individuels et collectifs.

### LES OBJECTIFS

Accueillir, Accompagner, Prendre soin.

- Élaborer des projets d'accompagnement au travers des ateliers et de la gestion des groupes.
- Favoriser des moments forts qui rassemblent, mobilisent et dynamisent les personnes accueillies.
- Permettre aux personnes la possibilité d'une adaptation ou réadaptation au travail en lien avec les ESAT.





## LES MOYENS

Du lundi au vendredi de 8h45 à 17h00. La journée est rythmée par «des temps» fixes qui sont repérés par l'ensemble des usagers.

Deux types de prise en charge sont proposées à l'ensemble des usagers : individuelle et collective à travers des ateliers et des activités de groupe visant à stimuler les usagers autour de trois activités majeures.

### Activités physiques

Piscine, marche, promenade, danse, gym, assouplissement, expression corporelle, jeux Wii, etc.

### Activités cognitives (intellectuelles)

Jeux, groupe de parole, lecture commentée, audition de musique, informatique, jeux Wii, poésie.

### Activités Sociales qui mettent en avant

- **Le lien** : sorties, théâtre, cuisine ;
- **L'expression artistique** : poterie, peinture, vidéo, photo, musique, théâtre ;
- **Le Manuel** : dessin, bois, poterie, vidéo, photo, construction, etc.



Contact :  
Marylène CIRERA,  
Directeur de pôle  
04 77 66 47 80



# ORGANISATION GÉNÉRALE DE LA PRISE EN CHARGE



Nos établissements s'appuient sur 2 procédures distinctes pour valider l'admission d'un candidat. Une première procédure, sous un « format déclaratif » à l'issue d'un stage, est appliquée à ALR Les Sauvages, Tarare, Amplepuis et Saint-Marcel-de-Félines. Une seconde, sous un « format expérimental » est appliquée à l'ESAT de l'Arsenal à Vénissieux depuis 2014.

## PROCÉDURE ADMISSION ALR LES SAUVAGES/TARARE/ AMPLEPUIIS/ST-MARCEL-DE-FELINES

- Réception de la notification d'orientation MDPH
- Constitution d'un dossier de candidature
- Entretien individuel
- Si nécessaire, entretien exploratoire avec le psychologue de l'ESAT
- Compte rendu d'entretien avec avis porté sur la candidature soumise à la Direction de l'établissement
- Commission d'admission portée par la Direction de l'Etablissement qui décide de l'entrée du candidat

## À L'ESAT L'ARSENAL À VENISSIEUX

- A réception de la notification d'orientation MDPH, réunion d'information collective de présentation des établissements co-organisée par les ESAT Industries Services, Messidor Rhône, ESAT Arsenal
- Inscription des candidats intéressés par l'un des établissements à un atelier de validation à l'entrée conduit par un travailleur social et un responsable de production Messidor Rhône
- Pendant 15 jours, atelier de validation qui consiste à :
  - Concevoir individuellement et collectivement un objet afin d'observer les habiletés et les aptitudes ;
  - Alternier avec des temps d'entretien de motivation et de faisabilité du projet socio-professionnel.
- A l'issue des 15 jours, proposition « affinée » d'orientation dans l'un des 3 ESAT par le candidat et les professionnels de la plateforme de validation à l'entrée



# « LES COULEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT »

Union d'Associations (Loi 1901)



## Que se cache-t-il derrière ce joli vocable ?

*Petit rappel de l'Histoire*

Dans les années 1980, trois Associations se regroupent pour mettre en commun certains services.

Naît alors le « **GRIM** » Groupement Roche (la) Industrie Services Messidor

Dans un premier temps, le Conseil d'Administration est issu des représentants des 3 Associations Fondatrices.

Par la suite, GRIM devient entièrement indépendant, crée de nouvelles activités, mais continue la collaboration avec les 3 Associations et assure certains services communs tels SAVS et Tutelles.

## Création de l'Union d'Association «Les Couleurs de l'Accompagnement»

Le jeudi 27 novembre 2014 était officialisée l'Union d'Association de 7 partenaires intervenant dans le champ médico-social de la Région Rhône-Alpes : MESSIDOR, GRIM, LA ROCHE, FIRMAMENT, ESPOIR 74, INDUSTRIE-SERVICES, rejointes bien vite par COTAGON. Par la Mise en commun de certaines démarches, cette nouvelle Association aurait pu ressembler à l'Ancien GRIM. Dans la philosophie, il s'agit de bien autre chose et la structure choisie revêt le caractère d'une démarche innovante : ni Fédération, ni Groupement, mais une Union dont la vision commune est de favoriser le parcours de Vie des personnes en situation d'handicap psychique et d'exercer au mieux sa mission d'entrepreneurs sociaux.

Au delà des objectifs pédagogiques et thérapeutiques, se dessine la mise en commun de moyens en vue d'optimiser ressources et finances.

### Son objet

Les membres des «Couleurs de l'Accompagnement» partagent des valeurs communes d'**Humanité et de Solidarité**.

Leurs projets sont au service des personnes accompagnées, avec quatre axes directifs :

- Ouverture vers l'autre
- Accompagnement
- Solidarité
- Sérénité

### Les Moyens

La création de cette Union permettra :

- assurer la fluidification d'un parcours de Vie souple et adapté aux souhaits et possibilités de chacun,
- Coordonner les projets et réalisations de chaque association membre,
- Mutualiser les moyens,

**C'est ainsi que cette nouvelle Union porte «Les Couleurs de l'Espérance» !**

# Les acteurs, les implantations



-  Conseil d'Administration  
▶ 19 membres
-  Autres membres ALR  
▶ 31 personnes
-  Professionnels  
▶ 160 salariés  
(administratifs, services généraux, moniteurs d'atelier, ou éducateurs, psychologue, infirmière, maîtresse de maison, veilleur de nuit, etc.) dont Direction et Cadres (20 salariés).



**Président**  
Alain VIRICEL

**Directeur Général**  
Bruno DANDOUY

**Association de La Roche**

Le Charpenay  
69170 Les Sauvages  
Tél 04 74 89 17 17  
Fax 04 74 89 17 11  
[www.alr.asso.fr](http://www.alr.asso.fr)  
[laroche@alr.asso.fr](mailto:laroche@alr.asso.fr)

